



มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๘

ของสถานีตำรวจภูธรบัวใหญ่

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment: ITA)ลงสู่“สถานีตำรวจทั่วประเทศ”ในปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๘ ในฐานะ หน่วยงานในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครราชสีมาสำนักงานตำรวจแห่งชาติซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจและเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการจึงมีความจำเป็นที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการ บริหารราชการการให้บริการให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรบัวใหญ่ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

๑.การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA)ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรบัวใหญ่ ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๘ โดยมี พ.ต.อ.สุรนาท สกลวรรธน ผกก.สภ.บัวใหญ่ เป็นประธานการประชุมซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ของสถานีตำรวจและทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ .ศ.๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑)การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(Open Data Integrity and Transparency Assessment :OIT)

ให้ข้าราชการตำรวจที่มีหน้าที่จัดทำข้อมูลศึกษากรเข้าใช้ระบบITAPพร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์มที่กำหนดลงในระบบ

๒)แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment :IT)

ให้ข้าราชการตำรวจในสถานีทำความเข้าใจในข้อความและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อความให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๓)แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(External Integrity and Transparency Assessment EIT)

ให้ข้าราชการตำรวจตำรวจในสถานีนำช่องทางกรเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)เปิดเผย ณ จุด one stop service

ให้บริการและพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชนก่อนทำการประเมิน แบบวัดการรับรู้สถานีตำรวจภูธร บัวใหญ่ จึงได้มีการประชุมเพื่อซักซ้อมและวางแผนเพื่อดำเนินการเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ .ศ.๒๕๖๘เพื่อให้ ตำรวจในสังกัดรับทราบและร่วมปฏิบัติตาม มาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการ ตรวจสอบจากเจ้าหน้าที่สำนักงานป.ช.ในระหว่างการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรมได้มีการติดตามและ รายงานผล รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATAบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธร บัวใหญ่ และมีการ ประชุมเพื่อวางแผนในการทำงานมีการกำกับติดตามโดยผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบัวใหญ่ด้วยทุกครั้ง



2.แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

1)การพัฒนายกระดับการให้บริการOneStopService

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินงานคดี	จัดให้มีจุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความ คืบหน้าการดำเนินคดี โดยให้อยู่ที่บริเวณ ด้านหน้าทางเข้าสถานีตำรวจและอยู่ติดกับจุดบริการประชาชน(One Stop Service)และจัด เจ้าหน้าที่ ประชาสัมพันธ์นั่งประจำเพื่อคอย ตอบข้อซักถามของประชาชนที่มาใช้บริการ	พ.ต.ท.ไพศาล อัยรา
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีป้าย ประจํางานต่างๆที่ รวมไว้ ณ จุดเดียวเช่นการลงบันทึก ประจําวัน เปรียบเทียบปรับพนักงาน สอบสวนเวร	พ.ต.ท.ไพศาล อัยรา
ป้ายพันธะสัญญา	จัดทำป้ายพันธะสัญญาติดตั้งให้เห็นเด่นชัด ปรับปรุงให้มีความทันสมัย และไม่ชำรุด	พ.ต.ท.ไพศาล อัยรา
ภาพป้ายNo Gift Policy	จัดทำป้ายNo Gift Policyติดตั้งไว้บริเวณ ทางขึ้นสถานีเพื่อให้ ประชาชนและผู้มาใช้บริการเห็นเด่นชัด และติดไว้ทุกแผนกงาน	พ.ต.ท.สุวิทย์ อยู่จงดี
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Downloadคู่มือการให้บริการ	จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์การDownload คู่มือการให้บริการ ประชาชนติดตั้งไว้ที่จุดประชาสัมพันธ์ห้อง One Stop Serviceและ ทุกแผนกงาน	พ.ต.ท.สุวิทย์ อยู่จงดี
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชน	จัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนผู้ มาใช้บริการเช่น เก้าอี้นั่งพักคอยน้ำดื่มโต๊ะ กรอกแบบฟอร์มคำร้องต่างๆพัฒนา หรือ เครื่องปรับอากาศ	พ.ต.ท.ไพศาล อัยรา



(๒) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำOIT		
O๑โครงสร้างอัตรากำลัง และข้อมูลผู้บริหาร	<p>โครงสร้าง</p> <ul style="list-style-type: none">• แสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถานีดำรวจ (Organization charts)ที่มี การแสดงถึงการแบ่งสายงานต่างๆ ภายใน หน่วยงาน(ตามรูปแบบโครงสร้างสถานีดำรวจ) <p>อัตรากำลัง</p> <ul style="list-style-type: none">• อัตรากำลังของสถานีข้อมูล ณ วันที่ ๑ ม.ค.๖๘ <p>ข้อมูลผู้บริหาร</p> <ul style="list-style-type: none">• แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรวจได้แก่ ผู้กำกับการณ์ ตำรวจ รองผู้กำกับการณ์ตำรวจและหัวหน้าแต่ละ สายงานที่เป็นปัจจุบัน <p>ประกอบด้วยขอมูลยศชื่อนามสกุลตำแหน่ง รูปถ่าย ช่องทางการติดต่อ</p>	ร.ต.อ.อาทร แทนรินทร์
O๒อำนาจหน้าที่และพื้นที่ รับผิดชอบ	<p>อำนาจหน้าที่</p> <ul style="list-style-type: none">• ข้อมูลเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของสถานีดำรวจและ บทบาท ภารกิจความรับผิดชอบของแต่ละงานภายในสถานีดำรวจ <p>พื้นที่รับผิดชอบ</p> <ul style="list-style-type: none">• ข้อมูลพื้นที่รับผิดชอบได้แก่เขต/ตำบล/ จำนวน ประชากร• ระบุ/เดือน/ปีที่จัดทำข้อมูล	ร.ต.อ.อาทร แทนรินทร์
O๓กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	<p>กฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <ul style="list-style-type: none">• ข้อมูลกฎหมายที่มีการบังคับใช้ของสถานีดำรวจโดยมีการจัดเป็นหมวดหมู่ง่ายต่อการค้นหา หมายเหตุ:กรณีมีกฎหมายที่บังคับใช้เป็นจำนวนมาก ควรมีกฎหมายที่ ประชาชนต้องรู้ /ควรรู้ เปิดเผยก่อน	พ.ต.ท.ไพศาล อัยรา



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>แนวทางการปฏิบัติตามกฎหมาย</p> <ul style="list-style-type: none">-แนวปฏิบัติในการจับหรือค้น-มาตรการป้องกันการแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจ-แนวปฏิบัติในการใช้ดุลพินิจไม่รับคำร้องทุกขืน คดีอาญา-แนวปฏิบัติในการสอบปากคำของพนักงานสอบสวน-สิทธิของผู้เสียหายหรือเหยื่ออาชญากรรมและ สิทธิผู้ต้องหา	
0๕ ข้อมูลคณะกรรมการ ตรวจสอบ และติดตามการ บริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	<p>ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ</p> <ul style="list-style-type: none">• บทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการ ตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ(กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ• รายชื่อ รูปถ่าย/ตำแหน่ง/อาชีพและเปิดเผย ประวัติ (โดยย่อ)• แสดงผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานี ตำรวจ ที่ผ่านมาในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๘(ต.ค.๖๗ -มี.ค.๖๘)	ร.ต.ต. สมพงษ์ งามอาการ
0๕ ข้อมูลการติดต่อ และ ช่องทางการถาม-ตอบ/รับ ฟังความคิดเห็น	<p>ข้อมูลการติดต่อ</p> <ul style="list-style-type: none">• ช่องทางติดต่ออย่างน้อยประกอบด้วย<ul style="list-style-type: none">-ชื่อหน่วยงาน-ที่อยู่-หมายเลขโทรศัพท์-ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail)-แผนที่ตั้งสถานีตำรวจ <p>หมายเหตุ:๑)ทำการปรับปรุงเมื่อมีการ เปลี่ยนแปลงข้อมูลทุกครั้ง</p> <p>๒)ต้องมีครบทุกองค์ประกอบ</p> <p>ช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น</p> <ul style="list-style-type: none">• แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูลต่างๆได้	พ.ต.ท.สุวิทย์ อยู่จงดี



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
06 การประชาสัมพันธ์ ผลการดำเนินงาน	<p>และสามารถแสดงความคิดเห็นแนะนำ หรือติชม เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการของสถานีตำรวจ</p> <p>การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none">• การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยเริ่มเผยแพร่ตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๖๗• มีช่องทางการเผยแพร่ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจและสื่อ สังคมออนไลน์ได้แก่ Facebook หรือ Line เป็นต้นที่สามารถเชื่อมโยง ไปยังเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจได้• มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘• มีข่าวสารการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการตอบแบบวัดEITของ หน่วยงานผ่านLinkหรือ QR Code อย่างชัดเจน	พ.ต.ท.สุวิทย์ อยู่จงดี
0๗ รายงานการปฏิบัติ ประจำปี	<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการสถานีตำรวจประจำปี</p> <ul style="list-style-type: none">• รายงานผลการปฏิบัติราชการสถานีตำรวจรอบ ๖ เดือนแรกของ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ต.ค.๖๗-มี.ค.๖๘)• แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน• รายงานผลฯ อย่างน้อยประกอบด้วย การปฏิบัติงานของ สถานีตำรวจ หรือโครงการ/กิจกรรมรายละเอียดระยะเวลา ดำเนินการหน่วยงานที่รับผิดชอบพร้อมภาพ กิจกรรม• เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูล ในรูปแบบไฟล์ Word เท่านั้น (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลใน รูปแบบไฟล์ Word เท่านั้น	ร.ต.ท.พัฒนา ธรรมธร



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
0๘ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ <ul style="list-style-type: none">ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการ ปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน(งาน อำนาจการงานป้องกันปราบปรามงานจราจรงานสืบสวนและงานสอบสวน)พร้อมรายละเอียด	ร.ต.อ.อาทร แทนรินทร์
0๙คู่มือการให้บริการ ประชาชน	คู่มือการให้บริการประชาชน <ul style="list-style-type: none">แสดงคู่มือฉบับประชาชนในการขอรับบริการ กับสถานีตำรวจเป็นคู่มือที่สอดคล้องกับบริบท ของพื้นที่ชุมชนที่อยู่ในความรับผิดชอบซึ่ง มีเนื้อหาประกอบด้วยประเภทงานให้บริการ ขั้นตอนการให้บริการแผนผัง/แผนภูมิการ ให้บริการระยะเวลาที่ใช้ในการให้บริการโดย แยกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน (งานอำนาจการงานป้องกันปราบปรามงาน จราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน	ร.ต.อ.อาทร แทนรินทร์
0๑๐E-Service	E-Service <ul style="list-style-type: none">แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ ประชาชนสำหรับบริการด้านต่างๆของสถานี ตำรวจได้แก่<ul style="list-style-type: none">-ระบบแจ้งความOnline-ระบบเสียค่าปรับOnline-ระบบติดตามความคืบหน้าของคดี (Case Tracking)สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของ สถานีตำรวจ	พ.ต.ท.ไพศาล อัยรา
0๑๑ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ	ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ <ul style="list-style-type: none">ข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจตามภารกิจหลักในเชิงสถิติประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ๖ เดือน	ร.ต.ต.ศิลประกอบ แก่งอินทร์



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>แรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ต.ค.๖๗ - มี.ค.๖๘)</p> <ul style="list-style-type: none">• แยกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือนได้แก่ <ol style="list-style-type: none">๑. ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติด้านคดีตามระบบ CRIMES๒. ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติการตั้งจุด ตรวจ จุดสกัด <ul style="list-style-type: none">• เปิดเผยแพร่ในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	ด.ต.มานะ หมวกหมื่นไวย
0๑๒ แผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี และรายงานผลการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี	<p>แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี</p> <ul style="list-style-type: none">• แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำแนกตาม แหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี• รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรกหรือไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘)• มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ• ข้อมูลการจัดทำรายงานได้แก่แผนการใช้จ่าย งบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับ แผนการใช้จ่ายงบประมาณปัญหาอุปสรรค• เปิดเผยแพร่ในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบ ไฟล์ Excel เท่านั้น	ร.ต.อ.หญิง บรรจง ธรรมธร
0๑๓ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อ การสืบสวน และสอบสวนคดีอาญา	<ul style="list-style-type: none">• ข้อมูลกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวน คดีอาญาที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรรและการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ในรอบ ๖ เดือนแรกหรือไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘• เปิดเผยแพร่ในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ	ร.ต.ท.บุญมา ประกอบแก้ว



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบ ไฟล์Excel และไฟล์Word</p> <ul style="list-style-type: none">ข้อมูลจัดทำตามตารางตัวอย่างสามารถปรับได้ ตามความเหมาะสม	
0๑๔ ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	<ul style="list-style-type: none">ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของ สถานีตำรวจประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๘ ที่จะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้แก่ ประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศเชิญชวนประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้างข้อมูลที่เผยแพร่ทุกรายการในรอบ๖เดือนแรกของปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๗(กรณีไม่มีให้ระบุ ว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง)	ค.ต.วิชาญ หมั่นสะเกษ
0๑๕สรุปผลการจัดซื้อจัด จ้างรายเดือน	<ul style="list-style-type: none">สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง(สขร.๑) ประจำเดือน โดยมีข้อมูลรายละเอียดผลการ จัดซื้อจัดจ้างได้แก่ งานที่ซื้อหรือจ้างวงเงินที่ซื้อ หรือจ้างราคากลางวิธีการซื้อหรือจ้างรายชื่อผู้ เสนอราคาและราคาที่เสนอผู้ได้รับการคัดเลือก และราคาที่ตกลง เหตุผลที่คัดเลือก โดยสรุป เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อ หรือจ้าง เป็นต้นสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างจำแนกข้อมูลเป็นราย เดือน เผยแพร่เป็นประจำทุกเดือนข้อมูลที่เปิดเผย๖เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างเปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDFและรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบ ไฟล์Excelหรือไฟล์Word	ค.ต.วิชาญ หมั่นสะเกษ



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
0๑๖หลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนา กำลังพล	<ul style="list-style-type: none">• สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การ บริหารกำลังพลและการพัฒนา กำลังพล ซึ่ง เป็นไปตามกฎระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่<ul style="list-style-type: none">-หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล-หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน-หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน หมายเหตุ:ใช้ข้อมูลกลางสำนักงานตำรวจ แห่งชาติได้	พ.ต.ท.สุวิทย์ อยู่จงดี ร.ต.อ.อาทร แทนรินทร์
0๑๗ช่องทางการแจ้งเรื่อง ร้องเรียนการ ทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่อง ร้องเรียน การทุจริต	<ul style="list-style-type: none">• ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ• ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ• มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียนได้แก่จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการเป็นต้น(กรณี ไม่มี เรื่องร้องเรียนให้ระบุไม่มีเรื่องร้องเรียน)• เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย๖เดือนแรก ของปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๘ ระบุข้อมูลในการ จัดทำ ณ เดือน มีนาคมพ.ศ.๒๕๖๘	ร.ต.อ.อาทร แทนรินทร์
0๑๘ประกาศนโยบายต่อต้านการรับ สินบน	<ul style="list-style-type: none">• ประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti- Bribery Policy)โดย ผู้บริหาร สูงสุดของสถานีตำรวจคนปัจจุบันและให้เผยแพร่ ฉบับแปลเป็น ภาษาอังกฤษควบคู่กับฉบับภาษาไทย• เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย<ul style="list-style-type: none">-วัตถุประสงค์-ขอบเขตใช้บังคับกับใครบ้าง-นิยามคำว่าสินบนหมายถึงอะไรบ้างรวมถึงการ รับของขวัญของกำนัล (Gift)ค่าอำนวยความสะดวก เครื่องแสดงไมตรีจิตการรับบริจาคการรับ เลี้ยงและประโยชน์ในลักษณะเดียวกันเมื่อการ เสนอการให้หรือการรับที่ สามารถพิจารณาอย่าง เป็นเหตุเป็นผลได้ว่าเป็นสินบนและรวมถึงการให้ หรือรับกันภายหลังการรับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่จะแตกต่างจาก การรับโดยธรรมจรรยา	พ.ต.ท.สุวิทย์ อยู่จงดี



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>ซึ่งหมายถึงการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอัน อาจคำนวณเป็นเงินได้จากบุคคลที่ให้แก่ในโอกาส เทศกาลหรือวันสำคัญตั้งนั้นการรับของขวัญของกำนัลหรือสินน้ำใจจากการปฏิบัติหน้าที่อาจเป็น การรับสินบนนโยบายจึงต้องกำหนดให้ชัดเจน)</p> <ul style="list-style-type: none">-การฝ่าฝืนนโยบายจะมีมาตรการจัดการอย่างไร-มาตรการติดตามตรวจสอบ-ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส-มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน /แจ้งเบาะแสการ รักษาความลับ-ระบุวันเดือนปี ที่ประกาศ <p>อินโฟกราฟฟิคนโยบายไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <ul style="list-style-type: none">• แสดงอินโฟกราฟฟิคของหน่วย	
0๑๙การมีส่วนร่วมของ สถานีตำรวจ หัวหน้า	<p>การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ</p> <ul style="list-style-type: none">• แสดงกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานี ตำรวจคนปัจจุบัน ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมการต่อต้านการทุจริตสินบนในหน่วยงาน• เป็นการดำเนินการของปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘• แสดงข่าวกิจกรรมของหัวหน้าสถานีตำรวจอย่างน้อย ๓ ข่าว ให้หัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบันมีส่วนร่วมใน การชี้แจงเน้นย้ำให้ข้อมูล การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ(Integrity &Transparency Assessment :ITA)ของสถานี ตำรวจให้ เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงานได้รับรู้รับทราบด้วย	พ.ต.ท.สุวิทย์ อยู่จงดี ร.ต.อ.อาทร แทนรินทร์



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
0๒๐การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	<p>การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน</p> <ul style="list-style-type: none">• แสดงการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘• ทำการประเมินความเสี่ยงจากกระบวนการงานในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน• ทำการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนอย่างน้อยต้องมีข้อมูล ดังนี้<ul style="list-style-type: none">-ชื่อกระบวนการ/งาน/โครงการของแต่ละสาย งาน-เกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับ สินบน- ระบุประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (เหตุการณ์หรือรูปแบบพฤติกรรมต่อการรับสินบน)-ระดับของความเสี่ยงต่อการรับสินบน-แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	พ.ต.ท.สุวิทย์ อยู่จงดี
0๒๑การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	<p>การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการรับสินบน</p> <ul style="list-style-type: none">• เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับ มาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนตามข้อ0๒๕ ประกอบด้วยข้อมูลดังนี้<ol style="list-style-type: none">(๑)ผลการดำเนินการตามมาตรการการจัดการ ความเสี่ยงต่อการรับสินบนแยกตามสายงาน(๒)แสดงภาพกิจกรรมการดำเนินการตาม มาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ร.ต.อ.อาทร แทนรินทร์
0๒๒คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทาง จริยธรรม	<p>คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม</p> <ul style="list-style-type: none">• แสดงการจัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสถานีตำรวจ• ทั้งนี้ต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานตามประมวล จริยธรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	ร.ต.อ.อาทร แทนรินทร์



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>พ.ศ. ๒๕๖๔(ประกาศราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔)</p> <ul style="list-style-type: none">การจัดทำคู่มือหรือแนวทางให้มีแนวปฏิบัติที่ เข้าใจง่ายได้แก่ แสดงตัวอย่างประกอบหรือพฤติกรรมที่พึงประสงค์(Do&Don't) ตามบทบาทภารกิจของสถานีตำรวจ	
0๒๓การจัดการทรัพย์สิน ของราชการ การจัดเก็บของกลางและแนวทางการนำไปปฏิบัติ	<p>การจัดการทรัพย์สินของราชการและของบริจาค</p> <ul style="list-style-type: none">แสดงการวางระบบการดูแลจัดการทรัพย์สิน เพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการและของบริจาคไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนโดยมิชอบ น้อย ดังนี้<ul style="list-style-type: none">-กำหนดประเภททรัพย์สินของราชการอาวุธ ยุทธภัณฑ์ และของบริจาค-กำหนดแนวทางควบคุมกำกับดูแลรักษา ตรวจสอบตรวจสอบสภาพการใช้งานทรัพย์สิน ของราชการและของบริจาคโดยเฉพาะทรัพย์สิน ประเภทที่มีความเสี่ยงต่อการนำไปใช้โดยมิชอบ-ตรวจสอบและตรวจนับอาวุธยุทธภัณฑ์ของ สถานีตำรวจเพื่อให้มีความพร้อมต่อการใช้งานในภารกิจ ประจำวัน-กำหนดแนวทางการยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สิน ของราชการหรือของบริจาคไปใช้ปฏิบัติงานที่ ชัดเจน-แนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่สามารถใช้ ทรัพย์สินของราชการและของบริจาคได้อย่างถูกต้อง <p>การจัดเก็บของกลาง</p> <ul style="list-style-type: none">แสดงการวางระบบการจัดเก็บรักษาของกลาง ที่ยึดอายัดเพื่อ ป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยนหรือไม่ นำเข้าระบบหรือเข้าระบบบางส่วน เพื่อแลกกับ <p>การเรียกรับผลประโยชน์ทั้งทางคดีและรับ ทรัพย์สินมีระบบ ควบคุมที่เพียงพอและ</p>	พ.ต.ท.ไพศาล อัยรา ร.ต.ท.ยุทธภูมิ โพนเพ็ง



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>เหมาะสมตามประเภทของของกลางนั้นๆ</p> <p>รายงานผลการปฏิบัติ</p> <ul style="list-style-type: none">• รายงานผลการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการ ทรัพย์สินของทางราชการของบริจาดการจัดเก็บ ของกลาง• เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย๖เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	
O๒๔มาตรการการยกระดับ คุณธรรม และความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	<p>มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <ul style="list-style-type: none">• การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment :ITA)ของสถานีตำรวจประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แก่<ul style="list-style-type: none">-คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน ITAของสถานี-ผกก./ทน.สก.ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการ ประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน• กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน๒ ด้านดังต่อไปนี้ <p>(๑)การพัฒนายกระดับการให้บริการ /One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มารับ บริการโดยสถานีตำรวจดำเนินการปรับปรุงพัฒนา หน่วยงานดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none">-จุดประชาสัมพันธ์ /สอบถามความคืบหน้าการ ดำเนินคดี-ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ -ป้ายพันธะสัญญา-(หมายเหตุ:ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุดปรับปรุง ข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ)-ป้าย No Gift Policy-ป้ายประชาสัมพันธ์ Downloadคู่มือการ ให้บริการ-การจัดสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการ ประชาชน <p>(๒)ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ</p> <ul style="list-style-type: none">-การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	พ.ต.ท.สุวิทย์ อยู่จงดี ร.ต.อ.อาทร แทนรินทร์



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>-การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมิน และข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ</p> <p>-การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ อย่าง ต่อเนื่อง</p>	
<p>0๒๕การรายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการ การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p>	<p>การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน</p> <ul style="list-style-type: none">• เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับ มาตรการ การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานตาม ข้อ 0๒๔ ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการปรับปรุง พัฒนาจุดบริการ อย่างน้อยประกอบด้วย <p>(๑)ผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับ คุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน /One Stop Service</p> <p>(๒)ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการน ามาตรการไปปฏิบัติ</p> <p>จริง/การพัฒนาจุดบริการอย่างเป็นรูปธรรม</p> <ul style="list-style-type: none">-ภาพจุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้า การดำเนินคดี-ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ-ภาพป้ายพันธะสัญญา <p>(หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ขาดรุด ปรับปรุง ข้อมูลให้ทันสมัยอยู่ เสมอ)</p> <ul style="list-style-type: none">-ภาพป้าย No Gift Policy-ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Downloadคู่มือการ ให้บริการ-ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการ ประชาชน-ภาพกิจกรรม หรือรายงานการประชุม การ มอบหมาย เจ้าภาพ/ผู้รับผิดชอบ การยกระดับการ เผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ (OIT)-ภาพการประชุมกำกับติดตามโดยหัวหน้าสถานี <p>ตำรวจ</p>	<p>ร.ต.อ.อาทร แทนรินทร์</p>



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การปรับปรุงและจัดทำเว็บไซต์		
การสร้างเว็บไซต์	-สมัครใช้งานอีเมล ตร. -และส่งแบบฟอร์มขอใช้พื้นที่จัดทำเว็บไซต์ไปยังบก.สสท. เพื่อขอพื้นที่ใช้งาน	พ.ต.ท.สุวิทย์ อยู่จงดี
การจัดทำเว็บไซต์ของสถานี	-ศึกษาอบรมวิธีการสร้างเว็บไซต์จากคู่มือและ วิทยากรที่อบรม -ดำเนินการจัดทำเว็บไซต์ของสถานี -สร้างสื่อสังคมออนไลน์เช่น facebook Line ฯลฯ	พ.ต.ท.สุวิทย์ อยู่จงดี
การปรับปรุงเว็บไซต์ของ สถานี	-ปรับปรุงข้อมูลให้มีความทันสมัยและสามารถรองรับการเปิดเผยข้อมูล OITแก่สาธารณะได้ -ปรับปรุงข้อมูลสื่อสังคมออนไลน์ ให้มี ความสัมพันธ์กับ เว็บไซต์หลักของสถานี	พ.ต.ท.สุวิทย์ อยู่จงดี
การนำเข้าข้อมูลเว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th	นำเข้าข้อมูลผลการประเมินทั้ง๓ด้านดังนี้ -ITโดยเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงานต้องทำแบบ วัดให้ครบตามเกณฑ์ -EITแต่ละสายงานดำเนินการให้ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายนอกได้ทำแบบวัดให้ครบตามเกณฑ์ขั้นต่ำของแต่ละสายงานเป็นอย่างน้อย -OITดำเนินการนำลิงค์ที่เชื่อมโยงไปยังแต่ละ ตัวชี้วัดที่อยู่บนเว็บไซต์วาง ในแบบตรวจประเมินให้ครบทุกตัวชี้วัดและตรวจสอบว่าสามารถคลิก เข้าไปหาข้อมูลได้จริง	พ.ต.ท.สุวิทย์ อยู่จงดี



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ		
การออกคำสั่งคณะทำงาน และมีการมอบหมายหน้าที่ชัดเจน	ดำเนินการออกคำสั่งของหน่วยมอบหมายให้มี เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ ข้อมูลการเผยแพร่ที่ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชากำกับติดตามให้ ส่งข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะได้เป็น ปัจจุบัน	งานอำนวยความสะดวกทำคำสั่งทุกสายงานเป็น ผู้รับผิดชอบทำ ข้อมูลหัวหน้าทุก สายงาน ควบคุมการปฏิบัติ
การประชุมขับเคลื่อนและ กำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	-พ.ต.อ.สุรนาท สกลวรรณ ผกก.สภ.บัวใหญ่ -คณะทำงานขับเคลื่อนITA สถานีตำรวจ



ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้าง การรับรู้	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับติดตาม
๑)การปฏิบัติหน้าที่	<p>การพัฒนายกระดับการ ให้บริการ</p> <p>-จุดประชาสัมพันธ์/</p> <p>สอบถามความคืบหน้าการดำเนินงานคดี</p> <p>-ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ</p>	<p>การจัดให้มีผู้ทำหน้าที่ ประชาสัมพันธ์บนสถานี ตำรวจ เพื่อให้คำแนะนำ ขั้นตอนการติดต่องานแก่ผู้มา ใช้บริการ หรือผู้มาติดต่อ</p> <p>ราชการปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตใจของการบริการที่เต็มความ เป็นมิตรใช้กิริยา วาจาสุภาพ</p> <p>ให้เกียรติผู้มาติดต่อราชการ</p>	จัดเวรข้าราชการตำรวจ ปฏิบัติหน้าที่	<p>ติดประกาศผู้ทำ หน้าที่ให้ ผู้มา ติดต่อราชการทราบและมีการ</p> <p>สื่อสารผ่าน websiteของ สถานี</p>	ทุกวัน	<p>งานอำนวยความสะดวก แผ่นป้าย สว. อก.ฯ ควบคุมการปฏิบัติ สิบเวรทุกนาย ผู้ปฏิบัติ</p> <p>รอง ผกก.ป.ฯ ควบคุมการปฏิบัติ</p>	ทุก ๑เดือน
	ห้องOne Stop Service	<p>วางระบบขั้นตอนการ ปฏิบัติงานตามมาตรฐาน พันธสัญญาการให้บริการ และการนำไปสู่การปฏิบัติแต่ละ สายงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน 	<p>ติดป้ายพันธสัญญาของ สถานี ตำรวจในห้อง One Stop Service</p> <p>-ป้ายมีความทันสมัย มีการปรับปรุงอยู่เสมอ</p> <p>-ติดตั้งให้เห็นเด่นชัด</p>	สื่อสารผ่าน websiteของ สถานี	๓๑มี.ค.๖๘	<p>งานอำนวยความสะดวก แผ่นป้าย สว. อก.ฯผู้ ควบคุมการปฏิบัติ งานสอบสวนผู้ปฏิบัติ</p> <p>รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ ควบคุมการปฏิบัติ</p>	ภายในวันที่ ๓๑ มี.ค.๖๘



ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้าง การรับรู้	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับติดตาม
	เพิ่มจุดเผยแพร่คู่มือขั้นตอน การให้บริการ และเผยแพร่ e service	-ประชาสัมพันธ์ คู่มือ checklistและ ขั้นตอนการ ให้บริการ และ e-service	ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการ ให้บริการ -infographic ๕ แผ่นจำนวน ๕ จุด	สื่อสารโดยสื่อ ประชาสัมพันธ์ infographic ณ จุด บริการ บน website ของสถานี	๓๑มี.ค.๖๘	งานอำนวยการสว.อก.ฯ ผู้ควบคุม จัดทำป้าย ด.ต.วิชาญ หมั่นสระเกษ	ทุก ๑เดือน
	การจัดเวรเหลื่อมเวลา	การจัดเวรเหลื่อมเวลาการ ให้บริการ โดยเจ้าหน้าที่ผลัดใหม่ต้อง มาผลัดเปลี่ยน ก่อนเวลาปฏิบัติ เวลา ๑๕ นาที และ พร้อม ปฏิบัติในเวลาเวร	-infographic ๑แผ่น ตารางเวร -ติดจุด ณ จุดประชาสัมพันธ์	สื่อสารสร้างการ รับรู้ ความใส่ใจ การ ให้บริการต่อ กลุ่ม ดังกล่าว ผ่าน line group ต่างๆ ติดประกาศ	๑มี.ค.๖๘	สิบเวรทุกนาย รองผกก.ป.ฯผู้ควบคุม	ทุก ๑เดือน
	เผยแพร่มาตรการป้องกันการ รับสินบนและ No Gift Policy	จัดทำสื่อเผยแพร่มาตรการ ป้องกันการรับ สินบนและ No Gift Policy ทำป้ายประกาศติดจุดบริการ และประกาศ ทางเว็บไซต์ของ หน่วย	-infographic ๒แผ่น -ติด ณ จุดบริการประชาชน และห้อง ธุรการ	สื่อสารสร้างการรับรู้ความ ใสใจ การให้บริการต่อกลุ่ม ดังกล่าว ผ่าน fb ผ่าน linegroup ต่าง ๆ ลง website ของสถานี	๑๕มี.ค.๖๘	งานอำนวยการสว.อก.ฯ ผู้ควบคุม ด.ต.วิชาญ หมั่นสระเกษ จัดทำป้ายและประกาศ	ทุก ๑เดือน



ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้าง การรับรู้	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับติดตาม
	นำมาตรการป้องกันความเสี่ยง การทุจริตของแต่ละฝ่ายสู่การ ปฏิบัติ	ดำเนินการตามมาตรการ ป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบนของแต่ละฝ่ายโดยจัด อบรม และทำการประชุมร่วม กันให้เห็นถึง มาตรการ	รายงานผลตาม มาตรการความ เสี่ยงแต่ละสายงาน มีผลการ ดำเนินการงานละ ๑ รายงาน มาตรการ	ประชาสัมพันธ์ มาตรการ ป้องกัน ความ เสี่ยงการ ทุจริต ในlinegroup อย่างต่อเนื่อง	๑๕มี.ค.๖๘	หัวหน้างานทุกสายงาน เป็นผู้ ควบคุม เจ้าหน้าที่ธุรการแต่ละ สายงาน รายงานผล	ทุก ๑เดือน
๒)การใช้งบประมาณ	เผยแพร่ข้อมูลงบประมาณของ สถานีตำรวจ	จัดทำinfographicสรุป ข้อมูล งบประมาณและการใช้ งบประมาณของ สถานีตำรวจ	-ข้อมูลข้อสั่งการจาก หน่วยงาน -infographicแนะนำ ข้อมูล	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ลงเว็บไซต์ สถานีตำรวจ และส่ง ข้อมูลในLine กลุ่มหน่วย -ส่งเป็นประจำ ทุกครั้งที่ ได้รับ แจ้งงบประมาณ จาก ภ.จว. นครราชสีมา	๒๐มี.ค.๖๘ และต้องสื่อสาร ในเรื่อง ดังกล่าว ทุก ๒ วัน	สว.อ.ฯเป็นผู้ควบคุม ร.ต.อ.หญิง บรรจง ธรรมธะ เจ้าหน้าที่การเงิน จัดทำ ข้อมูล	ทุก ๑เดือน



ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้าง การรับรู้	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับติดตาม
๓)การใช้อำนาจ	การส่งเสริมคุณธรรมในการ บริหารงานบุคคล	ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานี่สื่อสาร แนวทางการบริหารกำลังพล ด้านการมอบงานการเลื่อนเงินเดือนเลื่อนระดับการ พิจารณาความดีความชอบ ฯลฯ	-infographic๕แผ่น -ติด๕จุด	สื่อสารสร้างการรับรู้พบการทุจริต ความเป็นธรรมแจ้งพ.ต.อ.สุรนาท สกลวรรณ่มกก.สภ.บัวใหญ่ ผ่าน fb,websiteของสถานี่, line group ต่าง ๆ ของหน่วย	๑๕มี.ค.๖๘	สว.อกฯผู้ควบคุม ร.ต.อ.อาทร แทนรินทร์	ทุก ๑เดือน
๔)การใช้ทรัพย์สินของ ราชการ	การจัดการทรัพย์สินของราช การของ บริจาดและการ จัดเก็บของกลางและ แนวทาง การนำไปปฏิบัติ	-จัดทำมาตรการการจัดการ ทรัพย์สินของ ราชการ ของบริจาดและการจัดเก็บ ของ กลางและแนวทาง การ ปฏิบัติ	จัดทำคำสั่งประกาศแล้ว เสร็จ ประกาศทาง websiteของสถานี่	ลงประกาศทาง website ของ สถานี่	๓๑มี.ค.๖๗	สว.อก.ฯผู้ควบคุม ร.ต.ท.ยุทธภูมิ โจนเพ็ง จัดทำ ประกาศ	ทุก ๑เดือน
		-สื่อสารวิธีการยืมคืนวิธีการ ใช้ทรัพย์สินทาง ราชการอย่างไร ให้ถูกต้องโดยจัดทำประกาศ ลงชั้นตอน	-ลงประกาศทาง websiteของสถานี่	ทางwebsite ของสถานี่	๓๑มี.ค.๖๗	สว.อก.ฯผู้ควบคุม ค.ต.วิชาญ หนั้น สระเกษจนท. พัสดุ จัดทำ ประกาศ	ทุก ๑เดือน



ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้าง การรับรู้	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับติดตาม
๕)การแก้ไขปัญหาการทุจริต	การป้องกันการรับสินบน	1. จัดอบรมการต่อต้านการรับ สินบน 2. อบรมการต่อต้านการ ทุจริต และ 3. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม และ จริยธรรมของข้าราชการ ดำรงในสังกัด	มีข่าวกิจกรรมการ ดำเนินการลง ประชาสัมพันธ์ทางสื่อ ออนไลน์ต่างๆ และลง websiteหน่วย	จัดเจ้าหน้าที่ ดำรงทุก สายงาน ทุกนายได้ รับทราบและลง ลายมือ ชื่อผู้เข้า รับการอบรม	๓๓มี.ค.๖๘	พ.ต.อ.สุรนาท สกลวรรณ ผกก.สภ.บัวใหญ่	ทุกเดือน๑ เดือน
	เผยแพร่แผนป้องกันการรับ สินบนของสถานี ตำรวจ	-จัดทำแผนการต่อต้านการรับ สินบนให้แล้ว เสร็จ -เผยแพร่ผ่าน website	-๑แผน -แล้วเสร็จในเวลาที กำหนด	บนwebsite ของสถานี	๓๐มี.ค.๖๘	สว.อก.ฯผู้ควบคุม ร.ต.อ.อาทร แทนรินทร์ จัดทำแผน	ทุก ๑เดือน



ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้าง การรับรู้	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับ ติดตาม
๖)คุณภาพการดำเนินงาน	เพิ่มช่องทางการเผยแพร่คู่มือ การให้บริการ	จัดทำคู่มือการให้บริการ ประกาศให้ประชาชนได้รับ ทราบ	คู่มือแต่ละสายงาน กฎหมายที่เกี่ยวข้องที่ ประชาชนควรทราบ	ทางwebsite ของสถานี	๓๑มี.ค.๖๘	สว.อก.ฯผู้ควบคุม ร.ต.ต.วิฑูรย์ พะธนะระ จัดทำคู่มือ	ทุก ๑เดือน
		เพิ่มช่องทางการเผยแพร่คู่มือ การให้บริการ	ทำป้ายinfographic ดาวโหลดคู่มือที่นี้ เป็นคิวาโค้ดสแกนให้ ดาวโหลดข้อมูล	ติดที่จุดบริการ และเผยแพร่ทาง websiteของ สถานี	๓๑มี.ค.๖๘	สว.อก.ฯผู้ควบคุม ด.ต.วิชาญ หมั่นสระเกษ จัดทำคู่มือ	ทุก ๑เดือน
	อบรมปลูกฝังให้ข้าราชการ ตำรวจไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มา ติดต่อราชการ	จัดการประชุมชี้แจงสร้าง จิตสำนึก	ทำป้ายinfographic วิธีปฏิบัติ	เผยแพร่ทาง websiteของ สถานี	๓๑มี.ค.๖๘	สว.อก.ฯผู้ควบคุม ด.ต.วิชาญ หมั่นสระเกษ จัดทำป้าย	ทุก ๑เดือน
		ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มา ติดต่อหรือผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย ให้สามารถเข้าถึงข้อมูล ได้ง่ายและถูกต้อง	ทำป้ายinfographic วิธีการเข้าถึงข้อมูล และร่วมตอบแบบ ประเมินความพึงพอใจ	เผยแพร่ทาง website ของ สถานี เจ้าหน้าที่ประจำ จุดบริการ ประชาชน	๓๑มี.ค.๖๘	สว.อก.ฯผู้ควบคุม ด.ต.วิชาญ หมั่นสระเกษ จัดทำป้าย	ทุก ๑เดือน



ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้าง การรับรู้	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับติดตาม
		การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	ป้ายบอกชัดเจน จัดห้องพักประชาชน บริการน้ำดื่มที่จอดรถ และห้องน้ำสะอาด	เผยแพร่ทาง website ของ สถานี	๓๑มี.ค.๖๘	สว.อก.ฯผู้ควบคุม ค.ต.วิชาญ หมั่นสระเกษ จัดทำป้าย	ทุก ๑เดือน
๗ประสิทธิภาพในการสื่อสาร	เพิ่มcontentสื่อสาร ภาพลักษณ์การให้บริการ ความทันสมัยความโปร่งใส ความเป็นธรรม	เผยแพร่ช่องทาง ประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน และเพิ่มข่าวสาร ภาพลักษณ์ที่ ทันสมัย/การปรับปรุง กระบวนการต่าง ระบบeservice(มี contentสะดวกขึ้นเร็วขึ้น อย่างไรสะดวกอย่างไร ไม่ ต้องมาณจุดบริการอย่างไร ทำได้ที่บ้านผ่านonlineได้ อย่างไร)	ข่าวข่าวต่อเดือน/ และเผยแพร่ในเครือข่าย ผู้รับบริการอย่าง ต่อเนื่อง	และเผยแพร่ ทางwebsite ของสถานี infographic๑ แผ่นตั้งไว้ ณ จุดบริการ	๓๑มี.ค.๖๘	สว.อก.ฯผู้ควบคุม ค.ต.วิชาญ หมั่นสระเกษ จัดทำป้าย	ทุก ๑เดือน



ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้าง การรับรู้	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับติดตาม
	เพิ่มช่องทางการ ประชาสัมพันธ์ช่องทาง การ ร้องเรียนการทุจริตและช่อง ทางการรับ ฟังความคิดเห็น	เพิ่มช่องทางผ่าน infographic บอกช่องทางแจ้ง เรื่องร้องเรียน การทุจริตจัดทำประกาศ ของสถานี	ช่องทางเป็น MessengerLivechat	infographic๑ แผ่นตั้ง ไว้ณ จุดบริการและ เผยแพร่ ทาง website ของสถานี	๓๓มี.ค.๖๘	สว.อก.ฯผู้ควบคุม ร.ต.อ.อาทร แทนรินทร์ จัดทำประกาศและ จัดทำป้าย	ทุก ๑เดือน
	ยกระดับการเผยแพร่ ข้อมูล สาธารณะ(OIT)	การจัดทำเว็บไซต์/ ปรับปรุงข้อมูลให้เป็น ปัจจุบัน	เว็บไซต์ของหน่วย https://pakthongchai.nakhonratchasima.p.police.go.th/	เผยแพร่ทาง website ของสถานี แจ้งทางเฟส บุค และ ไลน์กลุ่ม ต่างๆ	๓๓มี.ค.๖๘	สว.อก.ฯผู้ควบคุม ร.ต.ต.สมพงษ์ งามอากาศ จนท.ไอที	ทุก ๑เดือน
		การจัดทำข้อมูล สาธารณะตามเกณฑ์การ ประเมินและ ข้อมูลที่ เกี่ยวข้องต่าง ๆ	จัดทำข้อมูลตามคู่มือ การ ประเมินITAของ สถานีตำรวจ ประจำปี งบประมาณ พ .ศ. ๒๕๖๘	เผยแพร่บน website ของ สถานี	ตามปฏิทิน กิจกรรม การ ประเมินของ ป.ป.ช.	สว.อก.ฯผู้ควบคุม เจ้าหน้าที่ตามคำสั่ง คณะทำงาน ชับเคลื่อน และกำกับติดตามการ ประเมินITAของสก. บัวใหญ่	ทุก ๑เดือน



ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้าง การรับรู้	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับติดตาม
		การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ อย่างต่อเนื่อง	จัดทำข้อมูลตามคู่มือการประเมินITAของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	เผยแพร่ทาง websiteของ สถานี	ตามปฏิทิน กิจกรรมการ ประเมินของ ป.ป.ช.	สว.อก.ฯผู้ควบคุมเจ้าหน้าที่ตามคำสั่ง คณะทำงานขับเคลื่อน และกำกับติดตามการประเมินITAของสภ.บัวใหญ่	ทุก ๑เดือน
๘)การปรับปรุงระบบ การทำงาน	พัฒนาระบบการให้บริการ online(บูรณาการแผนการ พัฒนาระบบเทคโนโลยี สารสนเทศของหน่วยงาน)	ระบบการให้บริการ E-SERVICE	ระบบแจ้งความออนไลน์ ระบบ POLICE ๔.๐ ระบบการแจ้งความ คืบหน้าคดี สถิติคดีอาญาระบบ CRIMES	ทำ Info graphicด้าน ละ ๑ แผ่น ทำป้ายติดณ จุด ONESTOP SERVICE เผยแพร่ทาง websiteของ สถานี	๓๑มี.ค.๖๘	หัวหน้างานทุกสายงาน เป็นผู้ควบคุม	ทุก ๑เดือน



ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้าง การรับรู้	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับติดตาม
ผลการเปิดเผยข้อมูล	ข้อมูลOITที่หน่วยจัดทำ 01-0๒๕	ดำเนินการตาม คู่มือการประเมิน ITA ของสถานีตำรวจประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ครบทุกกิจกรรม	เผยแพร่ทาง websiteของ สถานี	ตามปฏิทิน กิจกรรม ITA ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	ตามคำสั่ง สก.บัวใหญ่ ที่ ๑๐/๒๕๖๘ ลง ๔ ม.ค.๒๕๖๘ เรื่องแต่งตั้ง คณะทำงาน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	ทุก ๑เดือน
๑๐)การป้องกันการรับ สินบน		จัดทำข้อมูลการป้องกันการรับ สินบน	จัดทำประกาศต่อต้าน การรับ สินบน จัดอบรมประชุมชี้แจง ข้าราชการในสังกัด มีแผนการดำเนินการ	Infographic โครงสร้าง ๑ ชิ้นงาน NOGIFT POLICY	๓๑มี.ค.๖๘	หัวหน้างานทุกสายงาน เป็นผู้ควบคุม	ทุก ๑เดือน



การประชุมชี้แจงของ พ.ต.อ.สุรนาท สกลวรรณณ์ ผกก.สภ.บัวใหญ่ แก่หัวหน้าทุกสายงาน และข้าราชการตำรวจในสังกัดรับทราบและร่วมปฏิบัติตาม
มาตรการ/กิจกรรมพร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการประเมินTAประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๘
วันที่ ๒๗ มี.ค.๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม สปก.สภ.บัวใหญ่





บัญชีลงชื่อรับทราบ

หัวหน้าผู้รับผิดชอบและคณะทำงานดำเนินการต่างๆตามมาตรการยกระดับส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๘
ของสถานีตำรวจภูธรแก่งสนามนางวันที่๒๗มี.ค.๖๘ ณ ห้องประชุม ศปก.สภ.บัวใหญ่

ลำดับ	ยศชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือเซ็น	หมายเหตุ
๑	พ.ต.อ.สุรนาท สกลวรรณ	ผกก.สภ.บัวใหญ่	พ.ต.อ. สุรนาท	หัวหน้าสถานี
๒	พ.ต.ท.ศราวุฒิ ทัศนเจริญ	รองผกก.ป.๑	พ.ต.ท. ทัศนเจริญ	หัวหน้างานป.
๓	พ.ต.ท.ไพศาล อัยรา	รองผกก.(สอบสวน)๑	พ.ต.ท. ไพศาล	หัวหน้างานสอบสวน
๔	พ.ต.ท.ยุทธนา จันแก้ว	รอง ผกก.สส๑	พ.ต.ท. ยุทธนา	หัวหน้างานสืบสวน
๕	พ.ต.ต.วิชาญ ชัยจะโปะ	สว.ป.๑	พ.ต.ต. วิชาญ	หัวหน้างานจราจร
๖	พ.ต.ท.สุวิทย์ อยู่จงดี	สว.อก.๑	พ.ต.ท. สุวิทย์	หัวหน้างานอำนวยความสะดวก
๗	ร.ต.อ.อาทร แทนรินทร์	รอง สว.ธ๑	ร.ต.อ. อาทร	คณะทำงาน
๘	ร.ต.ต.สมพงษ์ งามอาการ	ผบ.หมู่(ป.)๑	ร.ต.ต. สมพงษ์	คณะทำงาน
๙	ค.ต.วิชาญ หมั่นสระเกษ	ผบ.หมู่(ป.)๑	ค.ต. วิชาญ	คณะทำงาน